

	<b>No.PR.1.1-V3</b> <b>Prosedur Penyusunan dan Penetapan Rencana</b> <b>Induk Pengembangan dan Rencana Strategis</b> <b>Institusi</b>	<b>MR</b>	<b>DIR</b>
		<b>21 Juni 2022</b>	

### 1. Tujuan

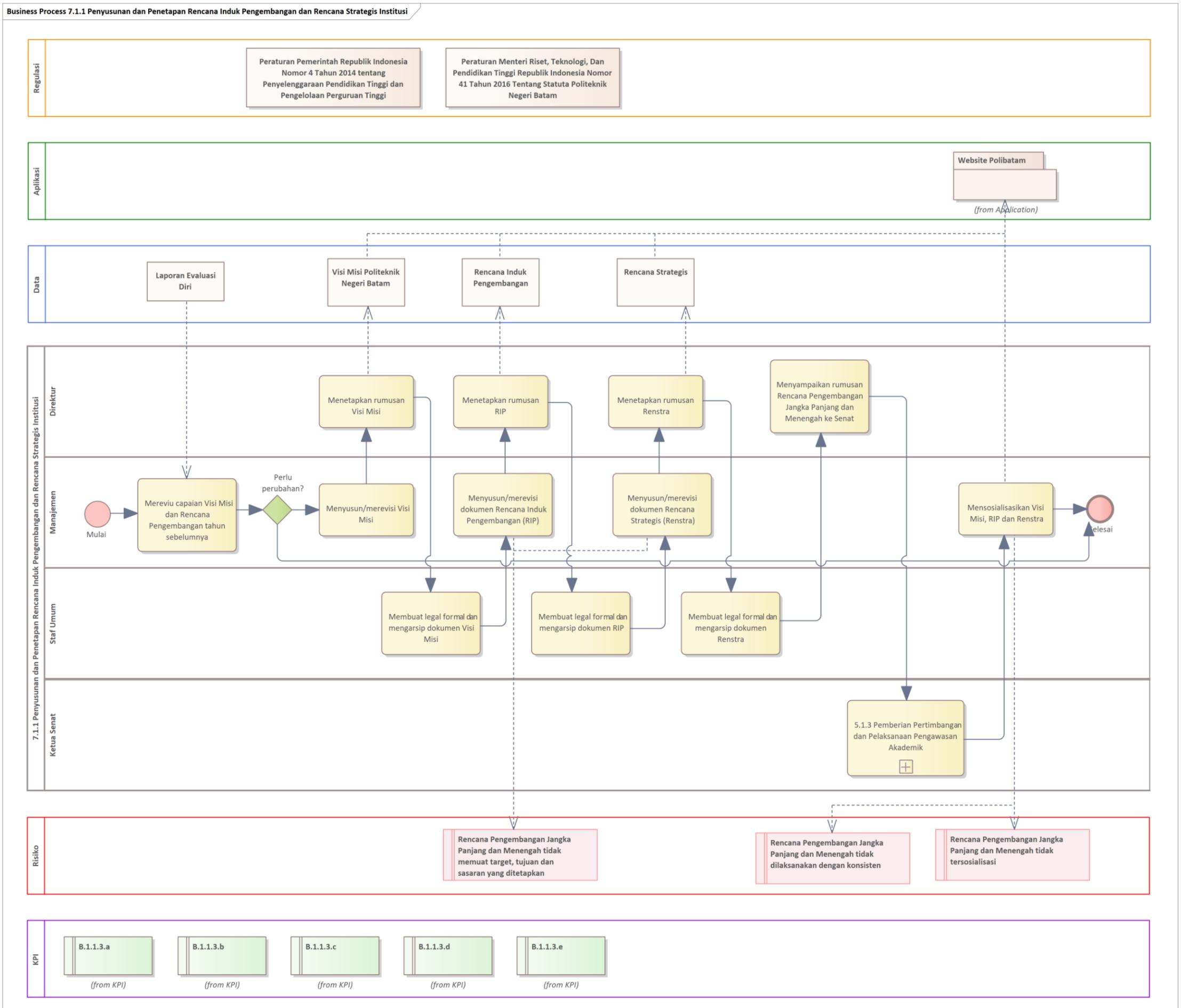
- Mengetahui kebutuhan industri dan jasa akan jumlah tenaga kerja berkualifikasi ahli madya dengan keterampilan sesuai dengan bidang studi yang ada atau akan didirikan di Politeknik Negeri Batam minimal setiap tiga (3) tahun sekali.
- Mengetahui pencapaian perkembangan Politeknik Negeri Batam di setiap aspek internal (proses belajar mengajar, keuangan, sarana, sumber daya manusia, dan sebagainya) setiap tahun.
- Menyusun RIP (Rencana Induk Pengembangan), Renstra (Rencana Strategis) yang didalamnya terdapat Visi, Misi, Tujuan, Sasaran Politeknik Negeri Batam Politeknik Negeri Batam.

### 2. Ruang Lingkup

- Penyusunan dan Penetapan RIP dan Renstra
- Sosialisasi RIP, Renstra dan RKT

3. Uraian Prosedur

Diagram Alir Proses Bisnis



	<b>No.PR.1.1-V3</b> <b>Prosedur Penyusunan dan Penetapan Rencana</b> <b>Induk Pengembangan dan Rencana Strategis</b> <b>Institusi</b>	<b>MR</b>	<b>DIR</b>
		<b>21 Juni 2022</b>	

**Uraian Diagram Alir**

<b>Aktor</b>	<b>Catatan</b>
Manajemen	Aktor manajemen terdiri dari Direktur, Wakil Direktur bidang Akademik, Wakil Direktur bidang Administrasi Umum dan Keuangan, Wakil Direktur bidang Kemahasiswaan, Kerjasama dan Alumni
<b>Aktifitas</b>	<b>Catatan</b>
Mereviu capaian Visi Misi dan Rencana Pengembangan tahun sebelumnya	Program studi, kapasitas
5.1.3 Pemberian Pertimbangan dan Pelaksanaan Pengawasan Akademik	Pertimbangan Senat meliputi tetapi tidak terbatas pada: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pedoman Pembelajaran</li> <li>2. SPMI</li> <li>3. Renstra PT dan Jurusan</li> <li>4. Pendirian dan Penutupan Prodi Baru</li> <li>5. Jabatan Akademik</li> <li>6. Kebijakan akademik lainnya terkait pendidikan, penelitian dan pengabdian, kode etik ataupun kebebasan mimbar akademik</li> </ol>
<b>KPI</b>	<b>Catatan</b>
B.1.1.3.a	Polibatam memiliki rancangan pengembangan jangka panjang, jangka menengah, dan jangka pendek
B.1.1.3.b	Polibatam memiliki indikator kinerja
B.1.1.3.c	Polibatam memiliki target yang berorientasi pada daya saing internasional yang dilaksanakan dengan konsisten
B.1.1.3.d	Polibatam memiliki tujuan untuk menyediakan sumber daya manusia yang terampil untuk mengantisipasi kebutuhan masa kini dan masa depan
B.1.1.3.e	Polibatam memiliki sasaran yang mengarah pada nation economic development

	<b>No.PR.1.1-V3</b> <b>Prosedur Penyusunan dan Penetapan Rencana Induk Pengembangan dan Rencana Strategis Institusi</b>	<b>MR</b>	<b>DIR</b>
		<b>21 Juni 2022</b>	

#### 4. Data

No	Nama Data	Berkas	Lokasi Penyimpanan	Masa Penyimpanan
1.	Laporan Evaluasi Diri	No.FO.2.3.1 Format Laporan Evaluasi Diri	Arsip seluruh unit kerja	5 tahun
2.	Visi Misi Politeknik Negeri Batam	Rencana Strategis Politeknik Negeri Batam	Arsip Ur-Admin	5 tahun
3.	Rencana Induk Pengembangan	Rencana Induk Pengembangan Politeknik Negeri Batam	Arsip Ur-Admin	5 tahun
4.	Rencana Strategis	Rencana Strategis Politeknik Negeri Batam	Arsip Ur-Admin	5 tahun